

Financieel beleid:

De maximale verhouding tussen het hoogste salaris en het laagste salaris is factor 4.

De stichting heeft geen winstoogmerk.

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten (art 7.4 van de statuten).

Bij verkoop of liquidatie wordt geen uitkering gedaan aan RvT, directie of personeel.

Er worden geen bonussen uitgekeerd aan RvT, directie of personeel.

Alle winsten die Foenix maakt worden weer in Foenix en haar doelen volgens art 2 van de statuten gestopt.

Wij stellen elke week een actueel liquiditeitsoverzicht op en deze wordt gedeeld met het MT en directie.

Bij een saldo dat onder de 120.000 euro komt wordt de RvT in kennis gesteld.

Elk jaar worden de verzekeringen doorgenomen met de adviseur om te kijken of alles nog goed verzekerd is.

Elk kwartaal worden cijfers opgesteld en naast de begroting gelegd. Deze worden besproken in de RvT en MT.

Elk jaar wordt een begroting opgesteld en goedgekeurd door de RvT.

De jaarrekening wordt elk jaar gecontroleerd door de RvT. Elk jaar wordt de jaarrekening besproken in het personeelsoverleg met het personeel.

De aangifte omzetbelasting en loonbelasting worden op tijd ingediend en betaald.

De pensioenen zijn verzekerd bij pensioenfondsen detailhandel. Elke maand wordt de aangifte op tijd ingediend en wordt geïncasseerd. We hebben per heden geen betalingsachterstand.

De lonen worden verwerkt conform het handboek arbeidsvoorwaarden van de BKN.

De verplichtingen worden op tijd betaald.

De winst wordt toegevoegd aan het eigen vermogen.

